

附件 4

项目绩效自评报告

项目名称：2021 年村级护林员及村干部补助项目

县级项目主管部门：（公章）

填报人姓名：张展菱

联系电话：15820353674

填报日期：2022 年 5 月 7 日



一、基本情况

（一）项目基本情况。

2021 年专职护林员补助 482.22 万元，用于专职护林员建设，做好巡山、护林和减少森林火灾。

（二）项目决策情况。

根据《关于加强我县基层护林防火工作的实施意见》（埔府函[2020]55 号）的要求决定实施该项目。

（三）绩效目标。

2021 年在本辖区范围内实施护林员队伍建设项目，通过对专职护林员进行补助，加强森林火灾等监测预防，有效保护全省森林资源，改善生态环境。

二、绩效自评工作组织情况

主要通过开展护林员工作情况及年终考评相结合的方式，对项目的执行进度、绩效目标完成情况进行追踪管理。

三、绩效自评结论

1. 护林员建设资金绩效投入分配。我们通过论证决策、目标设置、保障措施、资金到位、资金分配为内容的绩效评价，自评得 20 分

2. 护林员建设资金绩效运行情况。我们通过资金支付、支出规范性、实施程序、管理情况为内容的绩效评价，自评得分 20 分

3. 护林员建设资金绩效表现结果。我们通过预算控制、成本控制、完成进度、完成质量、经济效益、社会效益、生态效益、可持续发展、满意度为内容的绩效评价，自评得分 52.5 分。

四、绩效指标分析

（一）决策分析

1. 项目立项情况。

（1）论证决策。

根据《关于加强我县基层护林防火工作的实施意见》（埔府函[2020]55 号）的要求实施该项目。按林业用地，面积每 5000 亩配备 1 名护林员的标准，确定我县村级护林员共有 682 人。自评得分 4 分。

（2）目标设置。

绩效目标覆盖全面、内容完整，通过对专职护林员进行补助，加强森林火灾等监测预防，有效保护全省森林资源，改善生态环境。自评得分 2 分。

（3）保障措施。

制定完善的管理办法，建立健全考核制度，加强督促检查，实行网格化管理。自评得分 2 分。

2. 资金落实情况。

（1）资金到位。

我县财政资金全部及时足额到位，自评得分 4 分。

（2）资金分配。

该项目资金分配使用合理，有助于实现资金的绩效目标。自评得分 3 分

（二）管理分析

1. 资金管理。

（1）资金支付。

护林员基础工资按月发放，奖励工资根据年度考核结果发放，考核不合格的不发放奖励工资。护林员基础工作部分已在 2021 年度发放完毕，奖励工资待考核完成后进行发放。资金支付按预算及时支付，自评得分 6 分。

（2）支出规范性。

对项目资金实行专户、专款专用、单独核算、封闭运行的资金管理制度。坚决杜绝挪用、挤占、借用、透支或截留资金等现象。自评得分 6 分。

2. 事项管理。

（1）实施程序。

项目和方案调整按规定履行报批手续，项目实施基本上执行相关制度规定，实施程序基本合规、合理。自评得分 4 分。

（2）管理情况。

2021 年村级护林员补助项目是主管单位县林业局上级要求

设立，护林员由镇政府领导，当地林业站、村委会监管，并接受县林业部门检查和指导。自评得分 4 分。

（三）产出分析

1. 经济性。

（1）预算控制

护林员补助在 2021 年完成预拨部分补助发放，考核部分在 2021 年结束后按考核结果发放。实际支出按预算计划实施，无超期情况。自评得分 5 分。

（2）成本控制

护林员补助金额按县政府文件设立，金额属于合理范围。自评得分 5 分。

2. 效率性。

2021 年村级护林员补助项目完成了专职护林员补助人数（人）682 人，护林员配备率 ≤ 5000 亩/人，补助资金及时发放率 100%，自评得分 20 分。

（四）效益实现度分析

项目建成后提升了全县森林火灾的防控能力和防灾减灾水平，减少森林火灾损失，有效保护好森林资源和青山绿水，促进当地经济社会的可持续发展，生态效益显著，社会效益巨大。

1. 效果性。

通过此项目的实施，护林员人数与上年度相比不减少，管护生态环境改善效果显著，专职护林员管理机构可持续。自评得分 20 分。

2. 公平性

专职护林员满意度 $\geq 90\%$ ，但未能全面地在项目覆盖范围内开展满意度调查工作，自评得分 2.5 分。

五、主要绩效。

从社会效益方面：这次项目投资建全了我县专职护林员队伍，能够及时发现山火、一旦发生森林火灾，能及时扑救，减少森林火灾损失，对促进生态文明，保护人民生命财产，维护社会稳定等方面具有重大意义。

从生态效益方面：护林员能够及时发现森林火灾，及时扑救，有效保护当地森林资源，全面提高森林质量，带动森林生态旅游等产业的发展，对促进经济社会的持续发展具有推动作用。

从经济效益方面：森林火灾得到了及时扑救，减少森林火灾受害程度，提高森林生态功能等级，改善生态质量和维护区域生态安全，优化区域生态环境。

六、存在问题。

无存在问题。

七、下一步工作计划。

1. 建议提高护林员待遇。使护林员在公益性岗位中处于竞争优势，选聘出年龄适当、受教育程度相对较好、身体健康的护林员。

2. 加强生态护林员的培训。每年至少组织两次护林员巡护知识培训，就护林防火、野生动物保护、森林病虫害防治、智能设备使用等方面的知识进行重点培训。