

附件 4

项目绩效自评报告

项目名称：人才开发经费

县级项目主管部门：（公章）

填报人姓名：李晓斌

联系电话：（0753）5182991

填报日期：2022 年 5 月 9 日

一、基本情况

（一）项目基本情况。

2021 年度人才开发经费依据《关于加快人才发展的实施意见》立项，预算为 210000 元，2020 年度结转 60000 元，共计 270000 元。用于保障我县各项人才工作顺利开展。1. 计划投入资金 25000 元用于引进急需紧缺人才；2. 计划投入资金 50000 元建设大埔县蜜柚人才驿站；3. 计划投入资金 180000 元用于县级人才驿站日常运营及建设镇级乡村振兴人才驿站。

（二）项目决策情况。

1. 引进急需紧缺人才。根据《关于加快人才发展的实施意见》立项，在前期充分调研基础上，形成《关于与第三方互联网招聘企业（前程无忧）合作引进我县 2021 年急需紧缺人才的方案》，并科学合理设置了引进目标。

2. 建设大埔县蜜柚人才驿站。根据《关于加快人才发展的实施意见》立项，在前期充分调研基础上，形成《大埔县蜜柚人才驿站建设方案》，并科学合理设置了建站目标。

3. 县级人才驿站日常运营及建设镇级乡村振兴人才驿站。根据关于《印发<梅州市乡村振兴人才驿站建设运营实施方案>的通知》（梅市人才办〔2021〕5 号）立项，在前期充分调研并广泛征求各镇、县直有关单位意见的基础上，形成《关于印发<大埔县乡村振兴人才驿站建设运营方案>的通知》（埔人才办〔2021〕2 号），并科学合理设置了绩效目标。

（三）绩效目标。

1. 引进 20 名急需紧缺人才。

2. 建成集综合办公室、多功能会议室、信息发布室、人才智库室、项目洽谈室、人才培训室、学术交流室、技术研发室、实训基地等功能区为一体的蜜柚人才驿站，并配备专职工作人员。

3. 县级人才驿站日常运营及建设镇级乡村振兴人才驿站。做好驿站日常运营，举办 4 场人才培训活动；在 4 个中心镇建成镇级乡村振兴人才驿站。

二、绩效自评工作组织情况

我部人才室按照自评方案的要求，逐条逐项自评，认真核实数据、查阅资料、归纳汇总，经部办公室核准，报部分管领导审定后形成绩效评价报告。

三、绩效自评结论

2021 年度人才开发经费绩效综合评价得分 98.89 分，等次为优秀。

四、绩效指标分析

（一）决策分析

1. 项目立项情况。

（1）论证决策。一是在前期充分调研基础上，形成《关于与第三方互联网招聘企业（前程无忧）合作引进我县 2021 年急需紧缺人才的方案》。二是在会同县人社局、县农业农村局等单位深入一线充分调研基础上，形成《大埔县蜜柚人才驿站建设方案》，并科学合理设置了建站目标。三是在前期充分调研并广泛征求各镇、县直有关单位意见的基础上，形成《大埔县乡村振兴人才驿站建设运营方案》。

（2）目标设置。一是引进 20 名急需紧缺人才。二是建成集

综合办公室、多功能会议室、信息发布室、人才智库室、项目洽谈室、人才培训室、学术交流室、技术研发室、实训基地等功能区为一体的蜜柚人才驿站，并配备专职工作人员。三是县级人才驿站日常运营及建设镇级乡村振兴人才驿站。做好驿站日常运营，举办 4 场人才培训活动；在 4 个中心镇建成镇级乡村振兴人才驿站。

（3）保障措施。一是根据工作要求，在前期调研并征求有关单位基础上形成《工作方案》，包含明确工作计划、时间节点、责任分工，确保经费高质使用、项目高效推进。二是资金使用严格遵守单位财务制度，会计核算规范、资金管理严格，严格按计划使用资金、厉行节约，按时、按质、按量完成各项工作任务，杜绝浪费。

2. 资金落实情况。

（1）资金到位。2021 年度人才开发经费预算 210000 元，为财政拨款，资金到位足额及时，到位率 100%。

（2）资金分配。2021 年度人才开发经费预算安排 210000 元，均为财政拨款，2020 年人才开发经费结转 6 万元，共计 270000 元。2021 年度市人才发展专项资金支出 250710 元，其中，用于人才招聘信息服务费 20800 元；用于大埔县蜜柚人才驿站建设费用 49910 元；用于拨付县级驿站运营费用及镇级驿站建设费用 180000 元。

（二）管理分析

2021 年度人才开发经费预算严格按照申报、审批、拨付程序列支，资金使用严格遵守单位财务制度，会计核算规范、资金

管理严格，严格按照计划使用资金、厉行节约，按时、按质、按量完成各项工作任务，杜绝浪费，无挤占挪用或套取资金等现象。

1. 资金管理。

（1）资金支付。实际资金支出 250710 元，支出率 92.8%。

（2）支出规范性。各项支出均按有关规定程序拨付，且按事项完成度支付资金，资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定，无超范围、超标准支出，无虚列支出，无截留、挤占、挪用资金现象，规范执行会计核算制度，支出凭证符合规定。

2. 事项管理。

（1）实施程序。各项支出均按照有关《工作方案》规定程序、时间节点拨付，项目无调整，项目建设、验收均严格执行《工作方案》要求。

（2）管理情况。对于所支出资金，我部财务人员定期对项目进度、方案实施情况进行检查监督，确保资金使用到位、规范。

（三）产出分析

1. 经济性。严格按照计划使用资金、厉行节约，按时、按质、按量完成各项工作任务，杜绝浪费，无挤占挪用或套取资金等现象。

2. 效率性。2021 年高质高效完成人才工作目标任务。

（四）效益实现度分析

1. 效果性。

加强人才了管理、服务等工作，努力营造了人才工作的良好氛围。人才满意度达 100%。改善了全县人才结构、提升了人才

数量质量，为高质量发展提供了坚实的人才支撑和智力保障。

2. 公平性。

资金拨付使用完全公平公正公开。

五、主要绩效。

2021 年，我县深入贯彻落实习近平总书记关于新时代人才工作新理念新战略新举措，坚持党管人才原则，以服务创新引领开放崛起战略为主线，以落实县“人才新政 15 条”为抓手，构建更加积极开放有效的人才制度体系，汇聚各类优秀人才服务大埔。引进急需紧缺人才 19 名，全职引进 1 名海外高分子材料学博士、4 名高层次医疗专家。高标准建设县镇两级乡村振兴人才驿站 15 个，全年举办承办各类活动 12 场，解决人才子女入学、配偶就业等生活困难 12 件。深入推进校地合作，与清华大学材料学院共建“纳米陶瓷新材料研发应用基地”，与嘉应学院共建“嘉应学院陶瓷产业学院”。举办蜜柚、茶叶、农技等农业培训班 6 期，培训农村实用人才 960 余人次、高素质农民 120 人。深入各乡镇卫生院组织业务培训 31 场，培训基层医护人员 1836 人次。举办乡村振兴电商人才培训 15 场，培育农村电商人才 750 余人次。

六、存在问题。

资金使用率未达 100%，过程监督不够完善。

七、下一步工作计划。

（一）围绕党管人才，狠抓统筹协调、上下联动。充分发挥各级党委（党组）总揽全局、协调各方的领导核心作用，加强党对人才工作的统一领导。认真落实和宣传大埔人才新政“15

条”；推进落实县委人才工作领导小组及成员单位工作职责，定期召开推进会，强化督促检查，形成各方齐抓共管的整体合力。

（二）聚焦各类英才，突出政治引领和服务保障。举办以党情国情教育、爱国主义教育和优秀传统文化教育为主要内容的理论学习研修班。以发放租房补贴、免租入住政府公（廉）租房等形式，多渠道解决人才住房需求，解决好随迁配偶工作安置和子女上学问题。加快建立全县统一人才基础数据信息库和综合服务平台，推进构建统一、开放、市场化的人才流动体系。

（三）瞄准社会需求，加强重点人才培养。加强各领域人才思想政治引领作为重要工作，用苏区精神教育引导人才为全县发展大局作出贡献。加大高素质农民、乡村工匠培养力度，发展一批本土的“田秀才”、“土专家”。聚焦提升本土企业创意设计水平，以“彩书瓷·名家创意工作室”为载体，围绕陶瓷发展趋势和现代艺术设计，培育陶瓷文创人才。

（四）对标产业发展，加大人才引进力度。围绕我县陶瓷、蜜柚等产业发展需求，借力广州、深圳外出党工委和大埔商会，实施“乡贤引才工程”“乡贤回归计划”。继续做好博硕士急需紧缺人才引进工作。