

附件 1

## 县级部门整体绩效自评报告

部门名称：（公章）中共大埔县直属机关工作委员会

下属二级预算单位数量：0

填报人：刘玮

联系电话：0753-5522183

填报日期：2023 年 6 月 19 日

## 一、部门基本情况

### （一）部门整体概况

部门主要职责：1. 统一组织、规划、部署县直机关和企事业单位党的工作，提出加强和改进机关和企事业单位党的建设的意见和建议，研究制定工作规划，并抓好组织实施。

2. 指导县直机关和企事业单位党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争。

3. 指导县直机关和企事业单位各级党组织和广大党员学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想。

4. 指导县直机关各级党组织加强党风政风建设、落实党建责任制，实施对党员特别是党员领导干部的监督和管理，及时向县委反映各部门领导班子、领导干部的情况；指导县直机关和企事业单位的党员领导干部民主生活会。

5. 督促指导县直机关和企事业单位党组织按期换届，审批关于召开党员大会或党员代表大会的请示，按权限审批县直机关党委、机关纪委领导班子的组成及书记、副书记的任免。

6. 指导各级党组织加强基层组织建设，做好党员发展、培训、教育和管理等工作。

7. 领导县直机关党务中心抓好县直机关和企事业单位支部发展新党员的审批工作；做好县直机关和企事业单位党员管理、

党费收缴管理和党建工作考核等有关工作。

8. 完成县委、市直工委交办的其他工作任务。

中共大埔县直属机关工作委员会是县委主管县直机关和企事业单位党的工作的职能部门，为正科级，下设大埔县县直机关党务中心（非独立核算事业单位）。

本部门人员构成情况如下：共有行政编制 4 人，事业编制 7 人。2022 年末实有在职人数 11 人（其中行政在职人员 4 人，事业在职人员 6 人，临聘人员 1 人），退休人员 3 人。

## （二）年度总体工作和重点工作任务

2022 年，县直机关工委在县委坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、二十大和十九届历次全会精神，深入贯彻习近平总书记对广东系列重要讲话和重要指示批示精神，以党的政治建设为统领，严格落实机关党建工作责任制，不断加强和改进党的建设，扎实推进“新一轮加强基层党建三年行动计划”实施。

1. 提升党员政治素质。强化县直机关党组织坚持第一议题和常设议题制度，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入开展二十大精神学习，学深悟透，入脑入心；巩固党史学习教育成果，以党的创新理论指导实践、推动工作。今年在县卫健局、县市场监管局、县水务局、县科工商务局、县住建局等 5 个单位开展党组（党委）理论学习中心组列席旁听工作。“线上+线下”结合，创新教育载体。在线上，引导党员干部用好“学习强国”平台，做好推广宣传使用工作，以学习强国平台为考核，抓好责任制的落地；在线下，通过“党支部书记带头讲党课”、

“党员讲党课”、“主题活动”等框架，提高政治理论能力，学习全面覆盖，党员全面受教育。大力提升新党员素质，于6月初举办党员发展对象培训班，对县直上半年确定为党员发展对象的38名同志进行为期三天的培训，提高发展党员质量；七一前夕，组织68名新党员在三河坝战役纪念园举行入党宣誓仪式，新党员面对党旗庄严宣誓，许下了铮铮誓言；因疫情，原定于12月底举办的县直机关党组织书记培训班推迟举办。

2. 服务中心大局工作。县直机关工委紧紧围绕中心、服务大局，深入贯彻落实县委县政府各项工作部署，在县直机关党建与业务的深度融合上积极探索，充分调动党员干部在急难险重工作中发挥带头作用，不断提升党建引领实体经济发展。如县科工商务局以党建链串联产业链、人才链、服务链，党建引领助推新材料产业发展，园区带动强化实体支撑，创新驱动构建科研平台，主动服务优化营商环境，推动我县实体经济发展。另一方面，充分调动发挥党组织战斗堡垒作用，组织县直机关党组织成立党员志愿者队伍，结合“双报到、双服务”、党支部工作联系点等工作，发动党员干部“一竿子插到底”，落实党员干部志愿服务活动，倡议并发动党员参与基层一线、社区大“党委”的疫情防控和基层社会治理工作，做到哪里任务险重哪里就有党组织坚强有力的保障。如县卫健局牢固树立疫情防控“一盘棋”思想，坚持“疫情防控重点在哪里，党组织作用就跟进到哪里”，从严从紧、从实从细抓好全县疫情防控工作。

3. 夯实党建工作基础。年初下发《2022年县直机关党建工作要点》，督促指导县直各单位党组织书记认真履行抓党建“第一责任人”责任，定期研究部署党建工作，制定本单位党建工作计划和责任清单，高质量完成基层党建工作任务。积极主动配合

县委第二巡察组对县直机关工委的巡察工作，认真查找自身存在的问题，做到边巡边改，立行立改。认真做好机关党建日常指导工作，于8月中下旬组织两个检查组，由两位副书记带队，对县直单位党建工作进行抽检，通过列清单、建台账、抓整改，着力解决部分党组织弱化、虚化、边缘化问题；于9月初印发《党支部规范化建设指导标准》，规范基层党组织设置和党内政治生活，指导县直各单位党组织落实“三会一课”制度、主题党日活动等，严把发展党员程序和审核关，高质量发展党员34名，按时完成党费收缴2781203.89元。

4. 推进模范机关创建。进一步优化提升机关党建工作亮点品牌，有效激发机关党建工作活力，党建品牌效应更加明显。一是继续在县直窗口单位和服务行业开展“三亮三比三评”活动。在县检察院、县数据管理局等17个单位党建工作亮点品牌的基础上，着力打造县妇联、县红十字会等又一新亮点品牌。二是成功举办第二届“党建引领添动力 奋勇争先促发展”党建工作创新大赛。组织县直9个口推荐的63个作品参评，县委宣传部等18个单位获得县级奖，其中县科工商务局的参赛作品进入市级复赛、省级初赛。三是开展党建工作调研活动。组织县直机关工委领导班子成员、党务中心干部深入县检察院、县住建局、县水务局、县卫健局、县市场监管局等10多个单位，开展深化模范机关创建活动调研。四是在县直组织开展“互看互学互评”活动。于8月下旬利用一个多星期的时间，组织9个口牵头单位党务干部到县医疗保障局、县退役军人事务局等18个单位，通过现场观摩学习、交流创新工作经验，进一步营造县直机关比学赶超的浓厚创建氛围，推动模范机关创建活动不断走深走实。

（三）部门整体支出绩效目标。

2022年，本单位及时做好单位预算编制并严格按照年初预算做好部门整体支出管理。在支出过程中，严格执行三级审批程序，对各项办公费用和“三公”经费等厉行节约，做到了专款专用、账目清晰，无资金截留和挪用等情况。

#### （四）部门整体收入和部门整体支出情况。

本部门2022年预算整体收入总额为206.56万元，其中一般公共服务支出191.45万元，其他支出15.11万元。2022年部门预算按功能分类科目，其中一般公共服务支出191.45万元，其他支出15.11万元。

## 二、绩效自评情况

### （一）自评结论

根据《部门整体支出绩效自评指标评分表》的有关评价指标，我单位按照评分标准，对照佐证材料，经综合评价，得分为98分。

### （二）部门整体支出绩效指标分析

#### 1. 预算编制情况（该一级指标满分30分，自评得分为30分）

##### （1）预算编制（该二级指标满分10分，自评得分为10分）

##### ①预算编制合理性（该三级指标满分2分，自评得分为2分）

严格按照预算管理的相关规定和县级部门预算编制的原则和要求，科学合理编制年度预算，按时完成了2022年预算编制工作。预算资金编制细化程度合理，功能分类和经济分类编制准确，年度中间无大量调剂，部门预算分配不固化，能根据实际情况合

理调整。

②预算编制规范性（该三级指标满分 3 分，自评得分为 3 分）

严格执行《预算法》等有关法律法规，按照“量入为出、收支平衡”的原则，紧紧围绕省、市、县的决策部署，从加强中长期事业谋划角度，全盘编制事业发展性支出，从未来三年支出方面进行考虑，分清轻重缓急，打破固化安排，统筹设计未来三年的支出需求和项目排布，在做好中期财政规划编制工作的基础上同步做好 2022 年预算编制工作。

③财政拨款收入预决算差异率（该三级指标满分 5 分，自评得分为 5 分）

根据本单位 2022 年度部门决算报表财决 01-1 表《财政拨款收入支出决算总表》相关数据计算，2022 年度财政拨款收入预决算差异率 0，本项指标得满分。

**（2）目标设置（该二级指标满分 20 分，自评得分为 20 分）**

①绩效目标合理性（该三级指标满分 10 分，自评得分为 10 分）

根据整体绩效目标与实际工作情况进行对比分析：一是能体现部门“三定”方案规定的部门职能；二是能体现部门中长期规划和年度工作计划；三是能分解成具体工作任务；四是与本年度部门预算资金相匹配；五是申报的项目有充分论证。

②绩效指标明确性（该三级指标满分 10 分，自评得分为 10 分）

根据整体绩效目标与实际工作情况进行对比分析：一是绩效指标中包含能够明确体现本部门履职效果的社会经济效益

的指标；二是绩效指标具有清晰、可衡量的指标值；三是绩效指标包含可量化的指标；四是绩效目标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况。

## **2. 预算执行情况（该一级指标满分 44 分，自评得分为 42 分）**

### **（1）资金管理（该二级指标满分 21 分，自评得分为 21 分）**

#### **①结转结余率（该三级指标满分 5 分，自评得分为 5 分）**

本单位 2022 年度部门决算报表财决 01-1 表《财政拨款收入支出决算总表》相关数据计算，2022 年结余结转率为 0，得分满分。

#### **②单位会计核算规范性（该三级指标满分 6 分，自评得分为 6 分）**

本单位严格执行《政府会计制度》和《政府收支分类科目》要求进行账务处理，各项业务均对应准确的指标、功能分类、资金来源、经济分类等进行核算，完全准确反映单位的经济业务。

#### **③财务管理合规性（该三级指标满分 10 分，自评得分为 10 分）**

本单位严格执行《预算法》、《会计法》及本单位制定的财务制度和内控制度等有关财经法律法规。在执行财务管理和核算支出方面：一是按事项完成进度支付资金；二是执行资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定；三是规范执行会计核算制度；四是重大项目支出经过评估论证和必要决策程序。

### **（2）信息公开（该二级指标满分 4 分，自评得分为 4 分）**

#### **①预决算公开合规性（该三级指标满分 2 分，自评得分为 2**

分)

本单位的部门预算、决算及报表均按规定内容、规定时限和范围在财政公众网上公开。

②绩效信息公开情况(该三级指标满分 2 分, 自评得分为 2 分)

本单位已对 2022 年及以前的绩效信息进行公开。

**(3) 采购管理(该二级指标满分 9 分, 自评得分为 9 分)**

①政府采购执行率(该三级指标满分 3 分, 自评得分为 3 分)

根据本单位 2022 年度部门决算报表财决附 03 表《机构运行信息表》相关数据计算, 2022 年的政府采购执行率得分为 0.43 万元/0.43 万元\*100%=100%, 此项政府采购执行率低的得分为满分 3 分。

②采购合规性(该三级指标满分 6 分, 自评得分为 6 分)

本单位建立政府采购内控制度, 能按照《广东省预算单位政府采购活动内部控制事项清单》完成本单位政府采购内部控制管理制度建设, 并报财政备案。

**(4) 资产管理(该二级指标满分 10 分, 自评得分为 8 分)**

①资产配置合规性(该三级指标满分 2 分, 自评得分为 2 分)

本单位使用机关事务管理机构办公室, 总面积 120.48 平方米, 其中办公用房 120.48 平方米, 人均 12.05 平方米, 未超人均办公标准。

②资产收益上缴的及时性(该三级指标满分 2 分, 自评得分为 2 分)

本单位 2022 年没有资产处置收入。

③资产盘点情况（该三级指标满分 2 分，自评得分为 0 分）

本单位严格执行《国有资产管理办法》规定。行政事业单位对所占有、使用的国有资产需定期盘点，应每年盘点一次，但未形成盘点报告，因此此项得分为 0 分。

④数据质量（该三级指标满分 1 分，自评得分为 1 分）

本单位严格执行《国有资产管理办法》规定。行政事业单位对所占有、使用的国有资产需定期盘点，应每年盘点一次，做到账账相符、账卡相符、账实相符、防止国有资产流失。

⑤资产管理合规性（该三级指标满分 3 分，自评得分为 3 分）

本单位严格执行《国有资产管理办法》规定，符合资产条件的资产均及时入账和录入系统，并定期盘点，到期报废的资产及时处置，做到账账相符、账卡相符、账实相符、防止国有资产流失。

**3. 预算使用效益（该一级指标满分 26 分，自评得分 26 分）**

**(1) 经济性（该二级指标满分 7 分，自评得分为 7 分）**

①经济成本控制情况（该三级指标满分 3 分，自评得分为 3 分）

本单位部门经济支出分类核算情况较为准确合理，对运转成本的控制程度、效果、核算精准度和合理性方面表现较好。

②公用经费控制率（该三级指标满分 4 分，自评得分为 4 分）

一是本年度“三公”经费实际支出决算数 1.30 万元，预算安排的三公经费数 5.77 万元，实际支出小于预算。二是公用经

费总额为 10.88 万元，预算安排的公用经费总额为 32.83 万元，实际支出小于预算。

**(2) 效率性（该二级指标满分 8 分，自评得分为 8 分）**

**①重点工作完成率（该三级指标满分 2 分，自评得分为 2 分）**

本单位严格按照上级的工作部署和安排，认真落实各项工作，对省、市相关部门交办或县委、县政府下达的工作任务均已完成。

**②绩效目标完成率（该三级指标满分 3 分，自评得分为 3 分）**

2022 年，本单位已实现了年初设定的部门整体支出绩效目标，绩效目标完成率为 100%。根据部门整体支出绩效目标申报表的相关数据计算。

**③项目完成及时性（该三级指标满分 3 分，自评得分为 3 分）**

2022 年，本单位所有部门预算安排的项目均已按时间计划完成的。根据项目支出申报表等相关数据计算。

**(3) 效果性（该二级指标满分 8 分，自评得分为 8 分）**

**①社会经济环境效益（该三级指标满分 8 分，自评得分为 8 分）**

县直机关工委紧紧围绕县委中心工作，以高度的政治责任感和历史使命感，以良好的作风、务实的举措夯实县直机关党建各项工作，推动机关党建高质量发展。层层压紧压实机关党建工作责任，为打造绿色发展先行地，推动大埔全面振兴发展发挥战斗

堡垒和先锋模范作用。

#### **(4) 公平性（该二级指标满分 3 分，自评得分为 3 分）**

①群众信访办理情况（该三级指标满分 1.5 分，自评得分为 1.5 分）

设置了便利的群众意见反映渠道和群众意见办理回复机制，2022 年度未收到信访意见。

②公众或服务对象满意度（该三级指标满分 1.5 分，自评得分为 1.5 分）

2022 年度服务对象满意度评价为满意，服务对象满意度较高。

### **(三) 部门整体支出绩效管理存在问题及改进意见**

县直机关工委在强化党建引领、落实管党治党主体责任等方面取得了一定的成效，但也还存在一些不容忽视的问题。主要体现在：

1. 理论学习还不够深入。在贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要讲话重要指示批示精神方面，存在学习内容不全面，个别党员参与理论学习的积极性不高。

2. 党建指导还不够到位。对下属边缘支部党建工作检查指导较少，对党员日常教育监督管理不够到位。有的单位党组织组织生活不够严谨，个别单位重业务轻党建问题依然存在。

3. 深化模范机关创建力度不够。有的单位党组织缺乏务实管用的载体抓手，难以实打实深化模范机关创建，没有结合本单位实际制定具体的实施方案，有热度缺力度、有形式缺内容，效果不太明显。

4. 对党务干部培养重视不够。机关党建工作量大面广、任务繁重，部分单位党务干部编制少且变动频繁，县直机关工委难以做到经常对党务干部进行业务培训，对党务干部的培养和重视还不够。

### **三、下一步工作计划**

2023年，县直机关工委全面贯彻落实新时代党的建设总要求，对标对表，找准机关党建工作定位，把“讲政治、守纪律、负责任、有效率”融入日常工作，推动党建和业务深度融合，以“时时放心不下”的责任担当深化模范机关创建，助力大埔老区苏区加快振兴、共同富裕。

#### **（一）与时俱进，强化政治理论学习。**

牢牢把握意识形态工作主动权，切实抓好意识形态工作。把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，引领县直机关党员干部按照习近平总书记“五个牢牢把握”重要要求和党中央“九个深刻领会”部署要求，全面系统学、掌握方法学、结合实际学。并把学习党的二十大精神与学习《习近平谈治国理政》第四卷结合起来，作为理论中心组、“三会一课”、第一议题必学内容，制定学习计划，抓好任务落实。按要求组织举办好党组织书记培训班，提高党组织书记履职能力。

#### **（二）聚焦中心，强化党建业务深融合。**

认真落实县委第二巡察组对县直机关工委的巡察问题整改工作，以“围绕中心、建设队伍、服务群众”为核心，促进机关党建与县委县政府中心工作深度融合，组织党员干部深入社区开展“双报到、双服务”活动，积极参与实体经济和乡村振兴发展，推动基层党组织和党员在基层一线担当作为。进一步明确机关党

建工作目标、工作内容、工作措施，将机关党建摆在重要位置，纳入工作全局，确保机关党建工作与业务工作目标同向、部署同步、工作同力。加强党建专题研究，听取专题汇报，特别是抓好县委巡察发现共性问题的整改落实，强化跟踪督促，使“严格在经常、落实在日常”成为常态。

### （三）健全制度，强化基层组织管理。

根据机关党建工作要点，扎实推动机关党建主体责任的落实，强化对县直党组织党建工作的领导，认真履行“一岗双责”。指导基层党组织制定党建工作任务清单，明确任务内容与完成时限，强化目标任务管理。坚持规范履职尽责，完善机关党委、机关纪委议事规则、办事程序、履职制度等，健全支部班子履职尽责规章制度，督促指导党组织加强党员的日常教育监督管理。定期检查督导所辖党组织抓好党建工作，组织实施好党组织书记抓基层党建工作述职及机关党建评比考核，强化督促检查。

### （四）创新方法，激发党建工作活力。

认真抓好“新一轮加强基层党建三年行动计划”的贯彻落实，持续深化模范机关创建，深入开展“互看互学互评”活动，突出党建引领，统筹实施“1+N”创新项目，打造一批影响力大、特色鲜明的党建工作品牌。发挥大埔红色文化资源优势，充分利用三河坝战役纪念园、南方工委旧址、青溪中央红色交通线等红色资源，讲好红色教育故事，提炼好、展示好、弘扬好红色文化，实现红色资源、党性教育、红色旅游的相互融合。

### （五）完善机构，提升党务履职效能。

按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》要求，结合各单位党组织工作实际，进一步完善县直单位党组织机构设置和党务人员配置。加强党务干部队伍建设，坚持把政治强、业

务精、作风好作为党务干部选拔标准，加强和改进专（兼）职党务干部教育培训。强化为民意识，不断规范机关服务行为，改进业务流程，提升行政效能，以良好的精神风貌做好各项工作。