

县级部门整体绩效自评报告

部门名称：中国共产主义青年团大埔县委员会

下属二级预算单位数量：0

填报人：高晓生

联系电话：0753-5522194

填报日期：2023年6月09日

为加强财政支出管理，提高财政资金使用效益，根据财政部《财政支出绩效评价管理暂行办法》文件精神，本单位对部门整体资金进行了绩效自评。评价采用定量分析和定性分析相结合的方法，从预算配置、履职效益、预算管理、职责履行、预算执行情况和各部门新增财政支出、一般性支出、会议支出、专项项目支出、办公经费支出、机构编制、工资管理和内控制度建设以及厉行节约保障措施等方面进行了综合评价。现将绩效自评情况报告如下：

一、部门基本情况

一、主要职责

(一) 主要职责：是为我县青少年、儿童学科学、学文化和开展体育、娱乐等有益活动提供场所，增进青少年的身心健康。

(二) 本部门无下属单位，部门预算为中心本级预算。共青团大埔县委员会内设办公室、组宣部、学少部。

二、部门机构设置

共青团大埔县委直属机关工作委员会，下设团委办公室、组宣部、学少部、

(一) 办公室主要职能：协调、承办团县委机关日常事务。负责各部門向团县委的请示、报告等事宜的转呈、催办和答复；负责团县委机关与县有关部门、上级团组织的联系。负责团县委书记办公会、全体会的会务、秘书工作。负责起草领导讲话和材料，半年、全年工作总结以及工作计划。负责每周汇总工作情况

及信息发稿情况，每月汇总整理在办公室宣传栏进行量化。负责团县委机关财务管理以及团费收缴管理工作。

(二) 组宣部主要职能：指导全县各级共青团机关基层组织建设。研究制定全县共青团组织建设的政策措施、规章制度，制定团的组织发展方针，负责团的组织统计工作。指导全县团员队伍建设，做好团员发展和团员教育管理工作。加强团员青年的思想政治教育，宣传党的路线、方针、政策和团的工作方针、重大决策。负责全县团的宣传报道工作，以及县团委网站的维护和更新。

(三) 学少部主要职能：指导全县小学和初中少先队工作。负责全县少先队工作干部的管理和辅导员队伍建设；指导全县少先队校外阵地建设，开展各种有益于少年儿童的文化、体育活。

三、部门预算构成

本部门预算为汇总预算，本部门无下属单位，部门预算为本级预算。

(二) 年度总体工作和重点工作任务。

共青团大埔县委员会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话和重要指示批示精神，落实省委“1+1+9”工作部署、市委“123456”、县委“456”思路举措，落实团中央十八届五中全会、团省委十四届五次全会、团市委七届二次全会和大埔县第十三次党代会精神，在县委县政府和团市委的领导下围绕县工作重心，推进共青团改革、落实从严治团、服务青少年群体，带领共青团事业发光发热。

一、青少年理想信念更加坚定

团县委坚持以思想政治引领为主线，始终要求全县团员青年要树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。团县委结合“党史学习教育”活动，引导全县团组织、团员青年高举团旗跟党走，学习党的辉煌历史和先进经验，培养团员青年作为中国人的自信感、自豪感。团县委坚持落实团干讲党团课制度，成立县级青年讲师团，深入村社区、学校团组织等基层一线，采取线上线下相结合的方式深入开展青少年思想教育。落实“青年大学习”行动，全县团员青年参学比从刚开始的 10%上升到 80%。

二、典型典范树立更加突出

团县委坚持开展先进典型典范宣传选树行动，以先进事迹引导青年、以先进行为规范青年、以先进人物鼓励青年、以先进奖励激励青年。指导和开展了“最美南粤少年”、“向上向善好青年”、优秀共青团集体和个人、优秀少先队集体和个人等评先评优活动。2022 年，我县共获评共青团省级优秀 3 人，市级优秀 24 项，充分展现了我县优秀共青团员的风采。

三、乡村振兴工作更显担当

团县委引领广大团员青年努力成为大埔老区苏区建设的先锋力量。积极挖掘和培育“领头雁”农村致富带头人 18 人投入到农村建设中，农村致富带头人在精准脱贫中的“领头雁”效应进一步释放。积极协助农村各中小学校通过团省委“山区计划”招募支教老师 21 多人。落实团省委广东高校毕业生志愿服务乡村振兴行动，经过大力宣传发动，层层评审筛选，共招募大学生志愿者 14 名，服务于各镇乡村振兴工作小组，为乡村振兴献力。

四、共青团基础更加坚实

团县委联合县教育局发布了《关于进一步加强全县中小学校团队干部管理工作的通知》，提高了学校团干和少先队工作者的工作积极性。今年，我们完成了全县村、镇两级团组织换届工作，全县 256 个行政村、14 个镇实现了团干部的配备更新工作，落实由村两委干部兼任村团支部书记、镇党政班子成员兼任镇团委书记的制度，鼓励镇一级团委在专职团干的基础上发掘挂兼职干部，提高基层团组织的战斗力。团县委严控团员发展流程，按照团中央、团省委相关文件要求严格控制团学比，提高共青团员的荣誉感和自豪感，扎实推进“命脉工程”工作。经过完善，全县建立团组织 799 个，其中团支部 750 个，报到团员 13263 人，录入团干 1035 人。

五、青少年服务更有作为

团县委始终把服务好青少年作为工作的出发点和落脚点，注重载体、搭平台、优服务，聚焦青少年成长成才最直接的现实需求。积极开展“展翅计划”，为大学生开发了 200 多个实习岗位。积极接收“大学生暑期三下乡”队伍，为各高校大学生提供红色文化学习、旅游资源调查、乡村振兴工作调研、暑期支教活动等方面提供帮助。

六、志愿服务工作更有成效

团县委在县委宣传部和县文明办的带领下持续推进我县志愿服务工作。进一步完善和强化志愿服务队伍建设、进一步规范志愿服务活动开展流程、进一步扩大志愿服务活动范围。截至

2022 年 11 月，我县共有志愿服务组织及团体 267 个，实名注册志愿者 5 万人，累计开展志愿服务活动 7176 场，累计志愿服务时长超 41 万小时。

（三）部门整体收入和部门整体支出情况。

2022 年本部门整体年度预算为 70.37 万元，实际支出为 77.21 万元。基本支出 77.21 万元，项目支出 0.00 万元。

基本支出是保障我青少宫机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，包括用于在职和离退休人员基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费、办公设备购置等日常公用经费。

2022 年基本支出决算数为 100.75 万元，人均基本支出 9.18 万元。其中，工资福利性支出 65.36 万元；商品和服务支出 11.56 万元、对个人和家庭的补助 0.29 万元、资本性支出 23.54 万元

二、绩效自评情况

本单位整体支出绩效目标为以青年需求为导向，切实发挥好共青团联系青年的桥梁纽带作用，构筑服务青年新矩阵。发挥团代表联络站的作用，激发联络站“两联机制”活力，做好联系青年的工作。开展好“青春情暖”、“两帮两促”、“展翅计划”、“领头雁计划”、“圆梦计划”等共青团品牌活动，为青年提供符合需求的服务。团县委将在上级的指导下开好我县中长期青年发展规划联系会议，贯彻落实《梅州市青年发展规划（2022-2025）》。

围绕县委县政府“1568”工作举措，坚持生态县建设工作重心，带领青年团员在生态建设中拼搏奋进。结合县文明城市建设、新时代文明实践中心建设、乡村振兴等工作要求全面发挥青年团员的先锋作用，激发青年团员干事创业精神，为生态兴县贡献活力！其履行职责的经济性完成值为 20，效率性完成值为 20、经济效益完成值为 15，社会效益完成值为 15，生态效益完成值为 15，可持续发展完成值为 15，自评分数为 100。

1. 预算编制情况。

（1）预算编制。

预算编制合理性规范，目标值与实际完成值一致。

根据部门实有人员数和工作职能，按标准预算人员经费和办公经费，不存在虚编预算数据。

2. 预算执行情况。

1. 制度管理。

共青团大埔县委员会制定财务管理规定、差旅管理规定、内部控制、评价与监督制度、预算管理、内部控制制度、收支管理、政府采购管理、国有资产管理、合同管理、公务接待工作管理规定等规章制度，保障单位财务和预算执行运行规范有序。

2. 资金管理。

2022 年度，资金下达合法合规，本部门整体年度预算为 70.37 万元，实际支出为 77.21 万元。支出完成率为 109.72%，资金使用合法合规、预决算信息及时在预决算平台上公开。

3. 项目管理。

根据《关于下达县直行政事业单位 2022 年部门预算经费的通知》文件精神，2022 年 1 月 31 日下达项目资金 0.00 万元，截至 2022 年 12 月 31 日，资金支出 0.00 万元，支出率为 100.00%，结转结余金额为 0.00 万元。

4. 资产管理。

2022 年末，固定资产总额（原值）24.00 万元，在用固定资产总额（原值）24.00 万元，固定资产利用率 100.00%。

3. 预算使用效益。

1. 经济性目标值为 20，完成值为 20。2022 年本单位严格按照 2022 年初预算数进行支出，全部用于推进事业的发展、完善基础建设、保证员工的福利待遇，有效科学规划、合理定位、在县委县政府和团市委的领导下，持续贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，在全县共青团系统巩固党史学习教育经验成果，带领青年团员为生态大埔建设。资金使用过程中财务管理规范有序，严格按照年初预算进行部门支出，坚持以服务好青少年

作为工作的出发点和落脚点，注重建载体、搭平台、优服务，聚焦青少年成长成才最直接的现实需求，以保障正常开展各项日常活动为重点，为日常运转提供有力保障为原则，做到不浪费、不滥用，对成本控制进行了严格把关。

2. 效率性目标值为 20，完成值为 20。

针对空心团组织、无团干团支部、违规任命团干、违规使用团员编号、失联团员核查等情况进行常态化摸排，如有发现限时整改。加强团员报到、资料审核、组织关系转接等基础工作效率，提高团组织工作响应率，重点做好毕业生团组织关系的转接工作。按照县共青团“命脉工程 2.0”的标准整治共青团组织涣散现象。

3. 效果性目标值为 20，完成值为 20。

团县委将紧紧围绕县委县政府“1568”工作举措，坚持生态县建设工作重心，带领青年团员在生态建设中拼搏奋进。结合县文明城市建设、新时代文明实践中心建设、乡村振兴等工作要求全面发挥青年团员的先锋作用，激发青年团员干事创业精神，为生态兴县贡献活力！

4. 公平性目标值为 20，完成值为 20。

团县委坚持开展先进典型典范宣传选树行动，以先进事迹引导青年、以先进行为规范青年、以先进人物鼓励青年、以先进奖励激励青年。指导和开展了“最美南粤少年”、“向上向善好青年”、优秀共青团集体和个人、优秀少先队集体和个人等评先评优活动。2022 年，我县共获评共青团省级优秀 3 人，市级优秀 24 项，

充分展现了我县优秀共青团员的风采等，项目支出绩效情况较为理想，均达到了项目申请时设定的各项绩效目标。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题及改进意见

2022年，团县委的工作取得了一定的成绩，但我们也清醒地认识到，我们的工作和县委县政府和团市委的期望相比还存在不少差距和不足。思想引领的吸引力感染力还需要持续加强；共青团服务县域新发展要求还要进一步创新；团干部自身素质还需要进一步提高；团组织架构还需要进一步理顺；收缴团费、团支部空心化、超大化等基础团务工作需要进一步提升；在服务团员青年方面的活动还不够新颖，尤其是适应新时代青年工作的创新性活动不多，对青年的诉求协调资源办法不足。团县委将以更大的决心、更加有力的措施应对这些问题。

三、下一步工作计划

一是持续加强团的思想理论武装。

引导各级团组织不折不扣落实党史学习教育，及时跟进学、深入学总书记系列重要讲话精神。常态化开展“团干讲党团课”，引导广大团员青年树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

二是加强团、队思想引领工作。

坚定不移地用习近平新时代中国特色社会主义思想教育青少年。围绕“五四”、“七一”建党、国庆、建队日等重要节点，

开展宣传教育活动。开展“18岁成人礼”、“14岁集体生日”、“争做新时代好队员”等主题活动，培育和践行社会主义核心价值观，重点做好广大团员青年思想教育和开展好系列活动。

三是深化党史学习教育经验成果。

时常温习党史学习教育取得的经验成果，正视问题，解决问题，做到深学深悟、常学常新，把党史学习教育取得的成果消化好、吸收好。