

附件 4

项目绩效自评报告

项目名称：三支一扶费用

县级项目主管部门：大埔县人力资源和社会保障局（公章）

填报人姓名：钟雪强

联系电话：0753-5559239

填报日期：2023 年 6 月 16 日



一、基本情况

（一）项目基本情况

高校毕业生“三支一扶”计划，是深入实施人才强国战略和就业优先战略，引导和鼓励高校毕业生到基层从事支农、支教、支医工作，推动基层经济社会发展的高校毕业生基层服务项目。

（二）项目决策情况

“三支一扶”计划的政策依据是原国家人事部《关于组织开展高校毕业生到农村基层从事支教、支农、支医和扶贫工作的通知》（人社部发[2006]16号），政策的目的是具体指导和保障高校毕业生到基层单位落实就业。实施“三支一扶”计划，对于建设社会主义新农村具有现实意义，对于拓宽毕业生就业渠道具有长远的意义，对于引导高校毕业生树立面向基层就业的观念具有重要意义。

（三）绩效目标

负责管理和安置在基层服务的支教、支医、支农志愿者。根据上级文件精神，服务期内按月发放生活费，缴纳养老保险、城镇职工养老保险、工伤生育保险等。

二、绩效自评工作组织情况

（一）前期准备 具有相关研究报告和摸底调查工作总结等相关材料，经过集体会议协商并咨询相关专家意见，做好前期准备。

（二）组织过程 依据相关基础信息和证据判断目标设置的完

整性、合理性、可衡量性。

(三) 分析结果 招募工作结束，按计划有序实施。

三、绩效自评结论

对每位在岗服务的“三支一扶”志愿者，实行全程服务和管理，对其服务状态进行实施跟踪。每月初及时发放生活补贴，办理各类保险，一旦有人停止服务，停发各项待遇，进行走访考核，做好管理服务、考核工作。自评最后得分 99 分，自评优秀。

四、绩效指标分析

(一) 决策分析

1. 项目立项情况。

(1) 论证决策。

立项依据充分规范，根据上级文件要求，落实“三支一扶”人员有关政策，将该项目纳入部门预算。

(2) 目标设置。

项目所设定的绩效目标依据充分，符合客观实际，项目绩效目标与实际工作内容具有相关性。招募指标根据基层实际需要和空编空岗情况，结合指标数综合考虑确定，较为合理。专项资金按照人数进行测算，全部用于“三支一扶”人员。

(3) 保障措施。

依据相关基础信息和证据保证制度完整性，工作进度计划安排合理性。

2. 资金落实情况。

(1) 资金到位。

项目资金根据招募在岗人员，按照文件要求及实际标准核算，已全部到位。

(2) 资金分配。

根据文件要求，严格按标准发放生活费，缴纳各类保险。

(二) 管理分析

1. 资金管理。

(1) 资金支付。

严格按照文件要求及实际标准核算，支付在岗人员生活补贴。

(2) 支出规范性。

“三支一扶”项目符合国家财经法规和财务管理制度以及有关资金管理规定的规定，资金的拨付有完整的审批程序和手续，符合项目预算批复规定的用途，审核过程中，未发现存在截留、挤占、挪用等情况。

2. 事项管理。

(1) 实施程序。

按照公开招募、自愿报名、公平选拔、统一派遣的方式招募高校毕业生到农村基层从事支教、支农（水利）、支医工作，服务

期为 2 年。

（2）管理情况。

项目按规定的程序实施，上报手续等严格执行相关制度的规定。

（三）产出分析

1. 经济性。

在预算执行与事项匹配的前提下，实际支出不超过预算计划。成本控制按实际支出大致相符。

2. 效率性。

“三支一扶”招募人数达 60 人，100%高质高量完成指标。

（四）效益实现度分析

1. 效果性

为我县服务期内“三支一扶”人员做好服务管理工作，有效改善我县基层人才队伍，社会效益良好，服务对象满意度高。

2. 公平性

依据相关法律法规公平公开公正选拔，服务对象满意率达 98%。

五、主要绩效

本部门绩效评价工作在财政部门的指导下，按照县财政支出绩效部门评价操作规程，经过前期准备、组织实施等，对绩效指

标完成及预算执行情况开展自评,按要求完成绩效评价相关工作,取得了一定的效果。

六、存在问题

一是预算编制还不够精准;二是绩效管理需要进一步加强。对项目预算支出细化不够,绩效评价指标的设置需进一步科学合理设置。

七、下一步工作计划

下一步改进措施:一是合理编制预算,严格预算执行;二是进一步加强项目资金管理,严格执行项目管理程序化,实现项目申报、实施、拨付、评价全流程监督与控制,规范专项资金管理,提高专项资金的使用效益。