

附件 4

项目绩效自评报告

项目名称：大埔县事业单位公开招聘网上报名系统建设项目

县级项目主管部门：（公章）大埔县人力资源和社会保障局

填报人姓名：刘珊欢

联系电话：0753-5555239

填报日期：2022 年 5 月 19 日

一、基本情况

（一）项目基本情况。

近年来，我县每年报名参加事业单位公开招聘的报名人数不断增长，依赖传统的大厅现场报名、纸质材料审核、人工安排考试的模式已不能满足当前事业单位公开招聘工作的管理要求，主要存在以下不足：

1、考生报名方式落后，信息登记不便捷。考生需要携带纸质资料到大埔县人社局大厅报名，现场填写纸质表格，考试报名不便捷，对于材料有问题的考生，更是会多次往返。

2、考生信息录入繁琐，文件保管不便。目前主要依赖人工方式，将纸质版的报名登记信息录入为 EXCEL 表格文件，录入工作繁琐，容易错漏，且 EXCEL 文件存在数据丢失、文件损坏等风险。

3、考试安排存在大量重复的人工操作，工作量大，效率不高。事业单位公开招聘的准考证号分配、准考证制作、考场排座等工作为重复的人工操作，需要投入大量人力物力才能完成，耗时费力，且容易出错。

建设大埔县事业单位公开招聘网上报名系统，是贯彻落实“互联网+”、大数据等国家重大战略，推进“互联网+政务服务”，加快人力资源和社会保障领域简政放权、放管结合、优化服务改革的重要举措。对于增强大埔县事业单位公开招聘工作效能，提

高公开招聘工作效率和管理水平，具有重要意义。

（二）项目决策情况。

我局对接县科联电脑有限公司共同研发大埔县事业单位公开招聘网上报名系统，用于我县事业单位招聘的考试信息发布、考试报名、资格审核、笔试等工作。请求大埔县人民政府拨给我局系统建设费用肆拾捌万贰仟元整并于2020年7月经县领导熊锋松同志批准。

（三）绩效目标。

事业单位公开招聘报名是一个完整的工作流程，包括招考信息公告、考试报名、笔试、资格审查、面试、体能测试、体检、考察、录用、监督等诸多环节。事业单位公开招聘网上报名系统将涵盖事业单位招聘工作所有流程，目标包括：

1、考生使用“一个账号、一处登录”便能够实现考试报名、在线缴费、下载打印准考证、查询笔试成绩排名及是否进入面试、打印面试通知书、查询面试及总成绩、打印体检通知书、查询拟录用情况等功能，考生账号只需要注册一次，可一直使用。

2、工作人员使用个人账号登录后台，便能够实现发布考试公告、查看报名及缴费情况统计、审核报名材料、下载报名信息、上传面试成绩、上传体检结果等，准考证号分配、考场及座位安排、考生准考证制作等均由系统自动完成，有效减少人工重复操作，提高事业单位公开招聘工作效能。

现已完成事业单位公开招聘网上报名系统建设工作，平台整体能较正常、稳定的运行。系统维护工程师能按人社局的要求对系统进行维护和完善。

二、绩效自评工作组织情况

结合预算的项目资金使用情况，根据局内部职责分工，由分管领导牵头组织项目单位人员对预算项目进行评价。根据相关文件资料合理确定绩效评价的目标。结合初设定的绩效目标审核各项资金的绩效指标。组织项目单位工作人员学习相关绩效评价方法制度，严格评价标准，准确把握绩效评价的内容与方法，确保评价质量。

三、绩效自评结论

通过对绩效自评情况分析，总体上来看，2020年设定的绩效目标整体看项目申报合理，绩效目标明确，绩效指标设定比较合理。相关单位都能够按照财政部门要求组织自评工作，项目设计内容基本完成，预定绩效目标基本达到，整体支出发挥了保障有效履行职责和完成各项重点工作任务的重要支撑作用，全面实现了部门预算绩效目标，财政资金使用效果良好，综合绩效评价结果均为“优”。

四、绩效指标分析

（一）决策分析

1. 项目立项情况。

(1) 论证决策。

项目经过集体会议协商、并咨询相关专家意见。

(2) 目标设置。

完成事业单位公开招聘网上报名系统建设工作，增强我县事业单位公开招聘工作效能，提高公开招聘工作效率和管理水平。

(3) 保障措施。

根据大埔县科联电脑有限公司提供的相关服务，平台整体能较正常、稳定的运行。

2. 资金落实情况。

(1) 资金到位。

根据当年工作安排，该项目一次性拨付资金 48.2 万元，已全部到位。

(2) 资金分配。

根据当年工作安排，该项目分配资金 48.2 万元。

(二) 管理分析

1. 资金管理。

(1) 资金支付。

根据当年工作安排，该项目一次性支付资金 48.2 万元，已全部到位。

(2) 支出规范性。

能按照财政部门要求支付资金。

2. 事项管理。

(1) 实施程序。

先经过集体会议协商、咨询相关专家意见，经广东信仕德建设项目管理有限公司的询价报告确定项目的实施，然后向大埔县人民政府提出请示并获得批准，对接大埔县科联电脑有限公司共同研发大埔县事业单位公开招聘网上报名系统。

(2) 管理情况。

研发期间由大埔县人力资源和社会保障局相关负责同志和大埔县科联有限公司相关人员共同管理，最后由用户验收小组给出意见。

(三) 产出分析

1. 经济性。

该项目费用包含考生统一服务系统、考务信息发布系统、从笔试至公示完整流程的系统以及数据统计系统，并提供了首年免费的系统运维服务，定期开展数据日常维护等，一年可发送5万条手机号码验证短信、面试短信、面试成绩短信及体检短信，节省了大量人力物力财力，极大提高了工作效率。

2. 效率性。

整个项目在签订合同后 60 个工作日内完成，2020 年 11 月 24 日完成验收，并于 2020 年 12 月 15 日上线运行。

（四）效益实现度分析

1. 效果性。

该系统代替了传统的大厅现场报名、纸质材料审核、人工安排考试的模式，避免了大量重复的人工操作，节省大量人力物力，系统建设完成后，我县事业单位公开招聘工作效能明显增强，提高了公开招聘工作效率和管理水平。

2. 公平性。

事业单位公开招聘网上报名系统满意度达 90%。

五、主要绩效。

增强我县事业单位公开招聘工作效能，提高公开招聘工作效率和管理水平。

六、存在问题。

系统操作过于模式化，缺乏灵活性和人性化操作；存在升级后稳定性的问题。

七、下一步工作计划。

系统应面向用户，增强系统操作的稳定性。