

附件 5

项目绩效自评报告

何嘉琪

项目名称：对机关事业单位基本养老保险补助

县级项目主管部门：（公章）大埔县社会保险基金管理局

填报人姓名：何嘉琪

联系电话：5559016

填报日期：2024 年 8 月 26 日



一、基本情况

（一）项目基本情况。

为维护机关事业单位参保人员依法享受社会保险待遇的合法权益，全面落实中央和省委的文件精神，县财政局安排专项资金用于保证2023年机关事业单位退休人员养老保险待遇发放到位。

（二）项目决策情况。

根据2023年机关事业单位基本养老保险的收支差额，对机关事业单位基本养老保险进行补助。该项目资金足额到位，资金到位后，根据社保政策和机关事业单位退休人员的退休待遇，专款专用，及时、足额发放全县机关养老保险待遇。

（三）绩效目标。

1、根据社保政策和机关事业单位退休人员的退休待遇，在2023年度内按期发放养老保险金。

2、确保机关事业单位编制人员全额参保，全面清理机关事业单位参保缴费情况，并处理有关遗留问题。

3、完成本年度机关事业单位调出转移人员、退休人员及死亡人员减员工作。

4、提高机关事业单位职工社保基金风险防范意识，加强社保基金风险防控能力。

二、绩效自评工作组织情况

严格按照埔财绩[2024]3号《大埔县财政局关于开展县级财政资金绩效自评工作的通知》的要求，安排部署预算绩效评价工作，明确一名专人负责此项工作，组织、协调和督促落实此项工作，推进绩效管理工作健康有序开展，根据上级有关规定和要求，对评价的单位、项目、时间及责任人等明确主体责任，规范工作内容，确保绩效评价工作有章可循，有序开展。

三、绩效自评结论

根据2023年机关事业单位基本养老保险的收支差额，对机关事业单位基本养老保险进行补助，该项目资金足额到位，实现确保全县机关事业单位基本养老保险待遇正常发放的目标，该项目完成度良好。

四、绩效指标分析

（一）决策分析

1. 项目立项情况。

（1）论证决策。（4分，自评得4分）

该项指标自评得4分。

根据2023年机关事业单位基本养老保险的收支差额，对机关事业单位基本养老保险进行补助，以确保全县机关事业单位基本养老保险待遇正常发放。

(2) 目标设置。(2) (6分, 自评得6分)

该项指标自评得6分。

绩效目标覆盖全面、内容完整, 包含了总目标和阶段性目标; 绩效目标与项目属性特点、支出内容相关, 体现了项目决策意图, 同时合乎客观实际; 各项目标设置已量化, 根据2023年机关事业单位基本养老保险的收支差额进行补助, 确保待遇正常发放。

(3) 保障措施。(2分, 自评得2分)

该项指标自评得2分。

该项目根据2023年机关事业单位基本养老保险的收支差额, 对机关事业单位基本养老保险进行补助, 每月按时、足额发放全县机关事业单位退休人员基本养老金。

2. 资金落实情况。

资金分配。(3分, 自评得3分)

该项指标自评得3分。

资金分配合理, 有助于实现资金的绩效目标。

(二) 管理分析

1. 资金管理。

(1) 资金支付。(3分, 自评得3分)

该项指标自评得3分。

该项目实际资金支出率为100%。

(2) 支出规范性。(12分, 自评得12分)

该项指标自评得 12 分。

该项目根据《关于做好 2023 年社会保险基金预算调整工作的通知》的文件要求，调整 2023 年机关事业单位基本养老保险基金收入预算，且按事项完成进度支付资金，资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定，规范执行会计核算制度。

2. 事项管理。

(1) 实施程序。(5 分，自评得 5 分)

该项指标自评得 5 分。

按规定程序对机关事业单位基本养老保险补助。

(2) 管理情况。(5 分，自评得 5 分)

该项指标自评得 5 分。

资金使用单位建立有效管理机制，且执行情况良好。

(三) 产出分析

1. 经济性。(5 分，自评得 5 分)

该项指标自评得 5 分。

在预算执行进度与事项完成进度基本匹配的前提下，实际支出未超过预算计划。

2. 效率性。(25 分，自评得 25 分)

该项指标自评得 25 分。

2023 年养老金领取人数为 6118 人，每月及时、足额发放全县机关养老保险待遇。

（四）效益实现度分析

1. 效果性。（25分，自评得25分）

社会经济效益、社会效益、生态效益和可持续发展效益。该项指标自评得25分。

机关事业单位退休人员提供基本生活保障程度得到提高，机关事业单位养老保险制度可持续运行，并保障长期有效。

2. 公平性（5分，自评得5分）

该项指标自评得5分。

参保对象满意度 $\geq 90\%$ 。

五、主要绩效。

目标1：严把资格审核关口，确保数据准确完整。

目标2：申请资金拨付，保证按时足额发放。

目标3：及时发放、全面核查，保证发放零误差。

六、存在问题。

各单位未及时报送死亡人员信息，造成多发机关养老保险待遇的情况，后期需追回该笔资金。

七、下一步工作计划。

本单位职工要及时与各单位做好沟通工作，每月及时报送死亡人员信息，减少多发机关养老保险待遇的情况，确保社保基金的安全，加强社保基金风险防控。